

**UCHWAŁA Nr//24
RADY GMINY CHEŁMŻA**

z dnia 16 grudnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Chełmża

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 i 1572), art. 8 ust. 2, art. 36ust. 1 – 3 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), § 3 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) uchwala się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Chełmża Bartosza Szprenglewskiego w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie -10 000,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 2 700,00 zł.
- 3) dodatek specjalny 30% - 3 810,00 zł.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia miesięcznego związane ze stosunkiem pracy na stanowisku Wójta oraz przysługujące pracownikom samorządowym zgodnie z przepisami regulującymi wynagradzanie pracowników samorządowych.

§ 2. Z dniem 31 grudnia 2024 r. traci moc uchwała Nr I/9/2024 r. Rady Gminy Chełmża z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Chełmża.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Chełmża.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Projekt przygotowała:

Ewa Pudo

Sekretarz Gminy

Podpisała: Adwokat Monika Bojanowska

Uzasadnienie
do uchwały Nr / ... / 24 Rady Gminy Chelmża
z dnia 16 grudnia 2024 r.
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Chelmża

Zgodnie z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy (art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych).

Wynagrodzenie Wójta może składać się z czterech składników:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku specjalnego,
- dodatku za wieloletnią pracę.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla wójta w gminie liczącej do 15 tys. mieszkańców jest określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn.zm.) i wynosi:

- wynagrodzenie zasadnicze – 10.250 zł,
- dodatek funkcyjny – 3.150 zł.

Wójtowi Gminy na podstawie art. 36 ust. 3 ustawy z dnia z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych przysługuje dodatek specjalny, który zgodnie z treścią § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Maksymalna wysokość dodatku specjalnego 4.020 zł. (30% od sumy 10.250+3.150)

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę ustala się w oparciu o art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Dodatek ten przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze).

Zgodnie z art. 37 w ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie Wójta nie może być wyższe niż 11,2-krotność kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej. Minimalne wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk tj. sumy maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego tj. nie może być niższe od kwoty 13.936 zł.